

COMMUNIQUE DE PRESSE

Insertion des jeunes les plus éloignés de l'emploi : le logisticien STEF s'engage auprès de l'EPIDE

Malakoff, 1^{er} juin 2016 – L'Établissement pour l'insertion dans l'emploi (EPIDE) a signé ce jour une convention de partenariat visant l'insertion professionnelle des jeunes qu'il prend en charge, avec STEF, spécialiste européen de la logistique du froid, engagé dans une politique dynamique d'insertion des jeunes peu ou pas qualifiés. Au titre de ce partenariat, STEF propose aux jeunes de l'EPIDE de découvrir en situation réelle les différents métiers du transport, de la logistique et des systèmes d'information dédiés aux produits agroalimentaires. Cette convention nationale entérine les relations entretenues par STEF, au niveau local, avec le centre EPIDE de Montry dont sept anciens volontaires ont été embauchés par le groupe.

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de l'EPIDE dans un secteur dynamique

Avec près de 400 000 emplois salariés en France, le transport routier de marchandise représente des perspectives d'embauche particulièrement intéressantes pour les jeunes pris en charge par l'EPIDE. En 2015, 17% des jeunes sortis de l'établissement en situation d'emploi exerçaient dans le secteur Transports / Logistique / Magasinage. A cet égard, développer au niveau national, le partenariat mis en place par STEF et le centre EPIDE de Montry apparaissait incontournable.

L'accompagnement proposé par STEF aux jeunes de l'EPIDE se décline en quatre étapes successives qui permettront d'apporter une information sur les différents métiers accessibles, d'une part, et d'autre part, de s'assurer de la motivation des jeunes pour exercer ces métiers :

STEF s'engage ainsi à :

1. Assurer régulièrement des réunions d'information collective sur les différents métiers proposés.
2. Inviter, après pré-sélection par l'EPIDE, les jeunes à visiter par petits groupes un des sites de STEF.
3. Proposer des stages de deux semaines au sein des sites STEF.
4. Proposer un contrat de travail si le stagiaire a donné satisfaction et si un poste correspond à son niveau de qualification et à ses aptitudes.

En contrepartie, l'EPIDE s'engage à :

1. Accompagner les jeunes qu'il prend en charge à chaque étape de leur insertion au sein du groupe STEF
2. Continuer à suivre, en cas de recrutement, les jeunes pendant trois mois au-delà de leur prise en charge EPIDE. Il s'agira notamment d'accompagner le volontaire dans les démarches

inhérentes à la prise d'un emploi (logement, transport, etc.).

3. Faire parvenir à STEF, en dehors des périodes d'information collective, des candidatures de volontaires susceptibles de correspondre aux critères de recrutement

Des perspectives d'emploi multiples à l'échelle du territoire

STEF exerce et conjugue tous les métiers du transport, de la logistique et des systèmes d'information dédiés aux produits alimentaires qu'ils soient bruts ou transformés. L'entreprise propose en effet une offre multi-services de solutions logistiques adaptées aux métiers et aux spécificités de ses clients: industriels (TPE, PME, grandes entreprises), distribution (GMS, grossistes), restauration (restauration chaînée, restauration collective).

STEF compte 16 000 collaborateurs répartis dans 7 pays européens (Belgique, Espagne, France, Italie, Pays-Bas, Portugal, Suisse) et s'appuie sur des moyens techniques spécifiques : 219 plates-formes ou entrepôts, 4 000 véhicules dont la moitié est détenue en propre.

En France, STEF compte 164 sites laissant ainsi envisager une coopération fructueuse avec les 18 centres EPIDE du territoire.

www.epide.fr



A propos de STEF

En se concentrant uniquement sur les métiers du froid, STEF est devenu le spécialiste européen de la logistique sous température dirigée. Aujourd'hui, STEF propose une offre complète de solutions de transport, logistique et systèmes d'information, pour tous les produits alimentaires comme pour les produits les plus sensibles. Avec 16 000 collaborateurs et un réseau de 219 sites, STEF couvre l'ensemble des pays européens avec un rayon d'action sans limite et assure une traçabilité homogène garantissant le respect des meilleurs standards européens. En 2015, le Groupe STEF a réalisé un chiffre d'affaires de 2 826,2 M€.

A propos de l'EPIDE

Placé sous la tutelle des ministères chargés du Travail et de la Ville, l'EPIDE - Etablissement pour l'insertion dans l'emploi – est un acteur reconnu de l'insertion des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle. Dans ses 18 centres, ces jeunes – les volontaires de l'EPIDE- sont accueillis en internat, dans un cadre structuré, où ils vivent les valeurs de la République au quotidien. Construire et réussir son projet professionnel ; acquérir une formation générale et spécialisée ; apprendre à prendre soin de soi et des autres sont les objectifs partagés par les volontaires et les 1100 professionnels qui les accompagnent. La force de l'EPIDE, c'est aussi son réseau de partenaires. Un nombre toujours croissant d'employeurs accordent leur confiance aux volontaires en leur proposant un stage ou un emploi. Depuis sa création en 2005, l'EPIDE a formé près de 30 000 citoyens responsables. L'EPIDE révèle le *quotient citoyen* des volontaires comme celui de celles et ceux qui s'engagent à leurs côtés.

Contacts presse

STEF – Direction de la communication : Catherine Marie 01 40 74 29 64 / catherine.marie@stef.com

EPIDE - Service Communication et relations publiques : Stéphane Idrac 01 49 65 28 20 – 06 83 01 96 32/
stephane.idrac@epide.fr