

SIGNATURE DE LA CONVENTION DE PARTENARIAT ENTRE LA REGION RHONE-ALPES ET L'EPIDE

Au centre EPIDE de Saint-Clément-Les-Places (69), le 15 mars 2012, Charles de Batz de Trenquelléon, directeur général de l'EPIDE, et Philippe Meirieu, vice-président de la région Rhône-Alpes, chargé de la formation tout au long de la vie, ont signé une convention de partenariat, en présence d'Alain Marc, préfet délégué à l'égalité des chances.

Cette dernière est une déclinaison de la signature de convention régionale de partenariat entre l'État, Pôle emploi Rhône-Alpes et l'EPIDE intervenue en avril 2011. Celle-ci prévoit la mise en oeuvre d'actions d'information et d'insertion professionnelle à destination de jeunes volontaires bénéficiant du dispositif. Ainsi, il s'agira d'insérer l'EPIDE dans les politiques territorialisées de l'emploi et de la ville en renforçant le travail d'information et de communication structuré et régulier des centres EPIDE vers les partenaires institutionnels.

Cette convention concerne trois centres situés dans la région Rhône-Alpes : le centre EPIDE d'Autrans, dirigé par M. Hébrard ; le centre EPIDE de Burdignin, dont M. Winter est le directeur ; et le centre EPIDE de St-Clément-Les-Places avec à sa tête, M. Saintive. Ces trois établissements totalisent une capacité d'accueil de 200 places.

A propos de l'EPIDE

Créé en août 2005 et placé sous la triple tutelle des ministères de la Défense, de l'Emploi et de la Ville, l'EPIDE est un établissement public qui compte 20 centres accueillant des jeunes âgés de 16 à 18 ans orientés par la PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) ou de 18 à 25 ans particulièrement éloignés de l'emploi (retard ou échec scolaire, sans diplôme ni qualification professionnelle, sans emploi, en risque de marginalisation) et qui font acte de candidature volontaire. La mission de l'EPIDE est l'insertion sociale et professionnelle de ces jeunes au terme d'un parcours pédagogique pouvant aller de 8 à 24 mois, exclusivement dispensé sous le régime de l'internat de semaine : ce parcours vise à restaurer la confiance et l'estime de soi ainsi que l'acquisition de l'autonomie et les codes et savoirs de base nécessaires pour devenir employable. Le programme conjugue simultanément un travail en profondeur sur le savoir-être, une formation générale comprenant une mise à niveau scolaire et la mise en oeuvre d'un projet professionnel devant déboucher sur l'emploi.

L'inspiration du projet pédagogique est double : il vient en partie du modèle militaire pour le cadre structurant et du modèle des travailleurs sociaux à travers l'accompagnement personnalisé et individualisé au plus près des besoins de chaque jeune et des attentes de son futur employeur.

Plus de 80% des jeunes qui vont au bout du parcours sont insérés grâce aux partenariats noués entre l'EPIDE et de nombreuses entreprises.

Contacts Presse EPIDE

Nathalie Mouillet, Directrice Marketing et Communication

Tel : 01 46 65 28 15 / 06 72 66 70 88 - nathalie.mouillet@epide.fr

Mélanie Monneret, Chargée de Communication & Relations Publiques

Tel : 01 49 65 28 18 / 06 82 94 90 11 - melanie.monneret@epide.fr

Etablissement Public d'Insertion de la Défense - www.epide.fr