

Communiqué de presse

Le 18 juillet 2007

Eiffage partenaire du dispositif « Défense, 2^{ème} chance » pour l'insertion professionnelle de jeunes volontaires

Eiffage, 3^{ème} major français du BTP et 7^{ème} européen, et l'Etablissement Public d'Insertion de la Défense (EPIDe) ont conclu une convention nationale de partenariat. Celle-ci, d'une durée de 3 ans, prévoit la mise en œuvre d'actions d'information et d'insertion professionnelle à destination de jeunes volontaires bénéficiant du dispositif d'accompagnement « Défense, 2^{ème} chance » au niveau national.

Créé en août 2005 par le Ministère de la Défense et le Ministère de l'Emploi et de la Cohésion sociale, le dispositif « Défense, 2^{ème} chance » a pour mission, dans le cadre d'un projet éducatif global, d'assurer l'insertion sociale et professionnelle de jeunes en difficulté scolaire, sans qualification professionnelle ni emploi, volontaires, âgés de 18 à 21 ans, en risque de marginalisation. Ce dispositif est géré par l'Etablissement Public d'Insertion de la Défense (EPIDe) qui est habilité à conclure avec des entreprises du secteur privé des accords de partenariat.

Signataire de l'engagement Global Compact, des chartes de la diversité, de l'apprentissage et de l'Education, Eiffage recrute plus de 6000 collaborateurs par an en France. Le partenariat avec l'EPIDe va permettre de proposer à des jeunes volontaires pour une insertion professionnelle des métiers aussi divers que :

- Forclum (installations multi techniques) : monteur électricien, tireur de ligne, monteur en travaux extérieurs aériens...
- Eiffel (construction métallique) : monteur, soudeur...
- Eiffage Construction (bâtiment) : coffreur, maçon...
- Eiffage Travaux Publics (terrassment, génie civil, routes) : canalisateur, maçon V.R.D., conducteur d'engins, coffreur génie civil...

Eiffage, par ses différentes composantes, est présent sur l'ensemble du territoire français avec de l'ordre de 500 implantations ; ce maillage local très étendu, permettra une politique active d'insertion des jeunes en provenance des 22 centres « Défense, 2^{ème} chance » d'ores et déjà implantés.

Cette pratique d'insertion s'insère dans le cadre du plan général développement durable du Groupe Eiffage qui recouvre trois composantes : le social, le sociétal et l'environnemental. Des plans d'action développement durable existent depuis 2004 et des objectifs d'insertion notamment, ont été déterminés pour 2007 par branche d'activité du Groupe.

Dès 1993, Eiffage SAE a été à l'origine des CREPI : Clubs Régionaux d'Entreprises Pépinières pour l'Insertion. Que ce soit au travers d'actions de découverte de l'entreprise, de tutorat, de formations qualifiantes, les CREPI contribuent depuis l'origine à insérer plus de 700 personnes par an dont une majorité en CDI et CDD de plus de 6 mois.

C'est cet engagement sociétal qu'Eiffage souhaite amplifier grâce au partenariat mené avec l'EPIDe et ses différents centres en France.

A propos d'Eiffage

Depuis 162 ans, les différentes sociétés qui composent le Groupe Eiffage, grâce à leur complémentarité de métiers et d'implantations, ont transformé une fédération de PME en un Groupe leader français et européen du BTP.

Eiffage, constitué d'Eiffage Construction, d'Eiffage Travaux Publics, de Forclum, d'Eiffel et d'Eiffage Concessions, rassemble plus de 50 000 salariés (60 % d'ouvriers) en France, qui interviennent dans différents métiers : construction neuve industrielle et tertiaire, réhabilitation et promotion immobilière, travaux publics, génie civil et routes, installations électriques, climatiques et mécaniques multi techniques, ouvrages d'art et structures métalliques, concessions de bâtiments et d'infrastructures.

Eiffage est à la fois proche du terrain et capable de réaliser les opérations les plus complexes, notamment des PPP (Partenariat Public Privé) et des concessions : le viaduc de Millau, la LGV Perpignan-Figueras, l'hôpital Sud-francilien en sont de bons exemples. Fort d'un modèle social unique, 90 % de ses salariés sont actionnaires, Eiffage a réalisé en 2006 un chiffre d'affaires supérieur à 10 milliards d'Euros.

Eiffage, entreprise citoyenne, implantée dans toutes les régions françaises a à cœur de faire participer à son développement ses salariés.

Pour plus d'informations : www.eiffage.jobs.fr ou www.eiffage.fr

A propos de l'EPIDe

Dirigé par Olivier Rochereau, l'Etablissement Public d'Insertion de la Défense compte 22 centres « Défense, 2^{ème} chance » en juillet 2007. Tout le dispositif repose sur le volontariat des jeunes qui s'inscrivent librement lors des sessions d'admissions dans les centres qui ont lieu 5 fois par an : en février, avril, juin, octobre et décembre. Les jeunes suivent un parcours pédagogique, pouvant aller de 6 mois à 2 ans, composé de 3 modules : une remise à niveau des fondamentaux scolaires qui inclut également une initiation à l'informatique et à la navigation sur Internet, une formation civique et comportementale complétée par une formation aux premiers secours et une préparation à l'épreuve théorique (code) du permis de conduire, une orientation/formation/insertion professionnelle en liaison avec les entreprises partenaires du dispositif. En dehors des partenariats noués localement entre les centres et les entreprises situées à proximité, l'EPIDe a déjà signé des accords de portée nationale avec : la Fondation Caisses d'Epargne pour la Solidarité, le groupe Flunch, la Fédération Française du Bâtiment, la Fédération Nationale des Travaux Publics, le groupe GTM, Vedior Bis, le groupe Colas, l'AFT-IFTIM, le groupe Vinci, Avenance Entreprises (groupe Elior) et Gps (Groupement des professions de services).

Pour plus de renseignements : www.epide.fr

Contacts presse :

Eiffage

M. Pascal Desserre - Direction de la Communication

Tel : 01 41 32 81 12

dircom@eiffage.fr

EPIDe

Nathalie Mouillet - Directrice de la Communication

Tel : 01 47 71 48 41 ou 06 72 66 70 88

nathalie.mouillet@epide.fr

Mélanie Monneret - Attachée de Presse

Tel : 01 47 71 48 62 ou 06 82 94 90 11

melanie.monneret@epide.fr